

TEAMTEST BESTENDIGING PIONIERSPLEK

Deze test geeft een indicatie voor hoe duurzaam jullie pioniersplek is. Zie de test als een hulpmiddel om daarover met elkaar in gesprek te gaan. Geef elke stelling een score van 0 tot 5, waarbij 0 betekent 'niet van toepassing' en 5 is 'helemaal van toepassing'. Tel daarna de scores per betendingsfactor op en kleur aan het einde de vakjes zo dat ze jouw score weergeven, zo ontstaat er een grafiekje met liggende balken. De factor met het hoogste totaal functioneert bij jullie het beste. De factor met het laagste totaal vraagt het meest om aandacht.

Blijvende gedrevenheid vanuit het geloof	<i>Score</i>
Regelmatig komen we als pioniersteam samen om ons geloof te beleven en te voeden (bv. bidden, stilte, Bijbel, gesprek).	
In ons team is al gebleken dat we bij tegenslagen kunnen terugvallen op het geloof dat we delen.	
Onze voortrekker doet dit werk vanuit een diepe innerlijke motivatie en niet zozeer vanwege een eventueel salaris.	
Pionieren is voor ons team niet gewoon een extra activiteit in onze agenda, maar echt een soort roeping.	
Dat we soms verschillen qua geloofsbeleving staat niet in de weg dat we heel open over onze geloofsbeleving praten.	
Totaal:	

Verworteling met de doelgroep of buurt	<i>Score</i>
Tijdens onze activiteiten zijn onze vorm én inhoud inmiddels sterk afgestemd op onze doelgroep / de buurt.	
Veel mensen uit de doelgroep / de buurt werken actief mee aan het organiseren van onze activiteiten.	
Afgelopen jaren zijn mensen uit de doelgroep / de buurt deel geworden van ons pioniersteam.	
Voordat we belangrijke besluiten nemen, gaan we hierover breed in gesprek met mensen uit de doelgroep / de buurt.	
Veel mensen uit de doelgroep / de buurt kunnen concreet benoemen welke meerwaarde onze pioniersplek biedt.	
Totaal:	

Ondernemende kwaliteiten	<i>Score</i>
Binnen ons team zien enkele mensen bovengemiddeld snel bepaalde kansen en mogelijkheden in onze context.	
Ons team neemt zelf initiatief en verantwoordelijkheid voor alles wat nodig is om van onze plek een succes te maken.	
Teamleden communiceren onze visie zo goed dat veel mensen enthousiast worden over onze pioniersplek.	
Ons pioniersteam heeft laten zien dat we risico's durven nemen als dat nodig is.	
Als we kansen zien, dan lukt het ons ook echt om die kansen daadkrachtig en vlot invulling te geven.	
Totaal:	

Ga verder op de volgende pagina >>>

Passende inkomsten en uitgaven	<i>Score</i>
Een paar keer per jaar spreken we in ons pioniersteam de financiële stand van zaken door.	
We weten wat we de komende maanden concreet gaan doen om onze inkomsten en uitgaven meer in balans te krijgen.	
Wij zijn er goed in om betrokkenen bij onze pioniersplek te vragen om een financiële bijdrage.	
Waar nodig 'snijden we in eigen vlees' en brengen we onze kosten naar beneden om de begroting sluitend te maken.	
We hebben duidelijk zicht op wat voor onze pioniersplek een passend financieringsmodel is (of passende modellen zijn).	
Totaal:	

Gedeeld leiderschap binnen het pioniersteam	<i>Score</i>
In ons pioniersteam zijn de praktische taken evenwichtig verdeeld over de teamleden.	
Onze visie wordt niet bepaald door wat één persoon bedenkt, we zijn echt samen verantwoordelijk voor de visie.	
Als onze voortrekker ineens vertrekt of ziek wordt, dan kunnen bijna al onze activiteiten gewoon doorgaan.	
Betrokkenen bij onze pioniersplek zien niet één persoon als 'de grote leider', maar zien een team dat samen leiding geeft.	
In ons pioniersteam ervaren we dat we zo nodig op elkaar kunnen leunen en elkaar kunnen vertrouwen.	
Totaal:	

Goede kerkelijke inbedding	<i>Score</i>
We hebben een goede, wederkerige en gelijkwaardige relatie met onze zendende gemeente(n).	
We voelen het als een grote meerwaarde dat we via de Protestantse Kerk verbonden zijn met de kerk als groter geheel.	
We zijn tevreden met de juridische/kerkordelijke status die wij hebben binnen (of verbonden aan) de Protestantse Kerk.	
Meerdere keren per jaar hebben teamleden goede gesprekken met sleutelfiguren uit de zendende gemeente(n).	
Predikanten en kerkelijk werkers in de omgeving spreken meestal erg positief over onze pioniersplek.	
Totaal:	

Totaalscores per bestendingsfactor	<i>Score</i>	0	5	10	15	20	25
Blijvende gedrevenheid vanuit het geloof							
Verworteling met de doelgroep of buurt							
Ondernemende kwaliteiten							
Passende inkomsten en uitgaven							
Gedeeld leiderschap binnen het team							
Goede kerkelijke inbedding							

