



LEIDERSCHAP IN JOUW PIONIERSTEAM

Een oefening rond drie assen om te zien waar jullie staan als team

Versie 5 oktober 2015

Tijdens de pionierstraining hopen wij jullie nog meer bewust te maken van de manier waarop jullie vormgeven aan leiderschap. De keuzes die jullie daarin maken, wat er bij jullie om aandacht vraagt en welke stappen jullie daarvoor willen zetten.

Om je te helpen nadenken over het leiderschap in jouw team, gebruiken we daar nu drie assen voor. Kies elke keer waar je op de as wilt gaan staan en kijk ook waar je teamleden staan. We schetsen elke keer twee uitersten, met hier en daar met een karikatuur. Er zijn geen goede of foute antwoorden, het gaat erom dat je in gesprek raakt over het leiderschap in jullie pioniersteam.

INDIVIDUEEL LEIDERSCHAP VERSUS TEAMLEIDERSCHAP

Veel succesvolle bewegingen en ondernemingen beginnen met een centrale leider. Dat geldt ook voor verschillende pioniersplekken. Dit wordt vaak charismatisch of visionair leiderschap genoemd. Denk aan Martin Luther King en zijn "I have a dream!" Mensen laten zich inspireren en motiveren door de droom en meestal ook door de persoon achter die droom. Zeker in het begin hangt bijna alles en iedereen aan die persoon. Alles staat of valt met hem of haar.

Als de leider verzucht "ik krijg ze niet mee" of vanuit het team "zij loopt té ver voor de troepen uit", dan is de kans groot dat er een behoorlijke mate van individueel leiderschap is. Een mooie metafoor bij dit type leiderschap is die van een orkest met dirigent. De dirigent geeft precies aan wie wanneer welk deuntje moet spelen. Daarmee haalt hij/zij het beste uit mensen naar boven en laat hij/zij ze samen de mooiste muziek spelen.

Tegenover het orkest met dirigent staat de jazzband. In een jazzband staat niemand vooraan om te dirigeren. Iedereen speelt z'n eigen deuntje. Maar op een of andere manier vloeit dat toch samen tot een harmonisch geheel.

Een team zonder teamleider is de uiterste vorm van teamleiderschap tegenover individueel leiderschap. Het risico van deze vorm van leiderschap is veel praten, maar weinig doen. Of juist veel doen en weinig praten, waardoor iedereen z'n eigen ding doet en er weinig samenhang ontstaat.

Hoe functioneert het in jullie team? Meer als individueel leiderschap? Of als teamleiderschap?

RESULTAATGERICHT VERSUS RELATIEGERICHT

Bij de tweede as gaat het om de vraag wat jullie belangrijker vinden: de resultaten of de relaties? De zakelijke of de zachte kant? Het proces of het product? Elk mens heeft

qua persoonlijkheid een voorkeur voor het een of het ander, maar beiden zijn nodig om echt iets te kunnen bereiken.

Waarschijnlijk voelen jullie allemaal wel aan waar het hier over gaat. Denk je soms in jullie team “Nu hebben we wel lang genoeg gepraat, laten we eindelijk eens, knopen doorhakken, iets gaan doen, stappen zetten en meters maken!”, dan scoort jullie team waarschijnlijk hoog op relatiegerichtheid. En jijzelf misschien wat hoger op resultaatgerichtheid... 😊

Het omgekeerde kan natuurlijk ook. Misschien heb je soms het gevoel dat een deel van jullie team als een stoomwals over anderen heen walst of dat bepaalde dingen wel erg snel gaan en dat je daardoor mensen ziet afhaken. Dan zit jullie team waarschijnlijk meer aan de resultaatgerichte kant. En jij zelf misschien wat meer aan de relatiegerichte kant... 😊



Hoe functioneert het in jullie team? Meer resultaatgericht of meer relatiegericht?

ACTIVITEITENCOMMISSIE VERSUS KERNKERK

Het reisdoel van de pioniersreis is kerkzijn, op nieuwe manieren. Dit mag opkomen vanuit de doelgroep en de context. Tegelijk beseffen we steeds meer dat dit waarschijnlijk nooit echt zal gebeuren als de essentie van kerkzijn niet al vanaf het begin in het pioniersteam aanwezig is.

We zien dat pioniersteams zichzelf kunnen verliezen in het organiseren van activiteiten. Aan de essentie van kerkzijn komen ze dan niet meer toe. Denk daarbij aan dingen als persoonlijk betrokken zijn op elkaar en omzien naar elkaar. Maar ook samen praten over God en geloof, de Bijbel lezen en bidden. Dat even los van hoe je dat precies vormgeeft...dat kan op een manier die past bij jullie team.

Veel activiteiten van pioniersplekken zijn gericht op de beweging naar buiten. Dat hoort helemaal bij de essentie van kerkzijn! Maar als het op zichzelf komt te staan, loop je leeg. Als team samen leven vanuit en bij de Bron is dus ook een voorwaarde voor duurzaamheid.

Als je alleen maar kernkerk bent met elkaar, komt het wellicht tot veel bidden en lezen uit de Bijbel, maar gebeurt er ook wat? Merken mensen in de buurt iets van jullie? Als jullie alleen bezig zijn met het organiseren van dingen en onderling nooit een gesprek over geloof hebben, als gebed geen rol speelt, als de Bijbel nooit open gaat...is dat dan wel te verwachten van jullie pioniersplek die hopelijk gaat ontstaan of al ontstaan is?

Hoe functioneert het in jullie team? Zijn jullie meer een activiteitencommissie of meer een kernkerk?

TIP: iemand van buiten kan helpen om dit soort dingen beter bespreekbaar te maken en daarmee verder te komen. Denk hiervoor bijvoorbeeld aan jullie pionierbegeleider. Zeker als je als voortrekker actief bent binnen een pioniersplek, is het lastig ook een gesprek hierover in goede banen te leiden.